

От работодателя:

Заведующий МКДОУ
«Детский сад № 4»

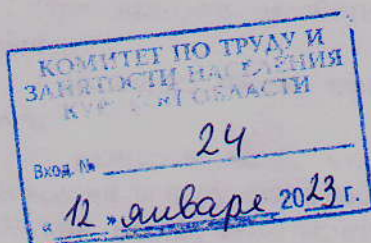

Е.А. Лященко (Е.А. Лященко)
« 11 » января 2023г.

От работников:

Председатель первичной
профессиональной организации
МКДОУ «Детский сад № 4»


А.Н. Антипина (А.Н. Антипина)
« 11 » января 2023г.

Изменения
в Коллективный договор
Муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 4»
Кореневского района Курской области
на 2022-2025 годы



пгт. Коренево
2023г.

Стороны изменений в коллективный договор:

- работодатель в лице его представителя – руководителя образовательного учреждения Лященко Е.А. (далее – работодатель);
- работники образовательного учреждения в лице их представителя - первичной профсоюзной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации (далее – профсоюзный комитет) Антипина А.Н.

Стороны договорились внести следующие изменения в Коллективный договор Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 4» Кореневского района Курской области на 2022-2025 годы:

1. Подпункт 4.1.2. раздела IV. ОПЛАТА ТРУДА И НОРМЫ ТРУДА изложить в новой редакции: «4.1.2. Осуществлять оплату труда работников ДОУ в соответствии с Положением об оплате труда ДОУ, разработанного с учётом содержания Положения об оплате труда работников областных казенных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Курской области по виду экономической деятельности «Образование», утверждённого Постановлением Правительства Курской области от 02.12.2009г. № 165 (с изменениями и дополнениями), настоящим коллективным договором, нормативными правовыми актами Курской области, с учётом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 и последующие годы, утверждаемых ежегодно решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. ».

2. Абзац 1 пункта 4.2. раздела IV ОПЛАТА ТРУДА И НОРМЫ ТРУДА изложить в новой редакции: «Соблюдать единый порядок установления размеров ставок заработной платы (должностных окладов), сроков повышения (индексации) заработной платы для работников соответствующих профессионально-квалификационных групп на всей территории Курской области, в том числе категорий работников отрасли, не поименованных в Указах Президента РФ.».

3. Абзац 3 пункта 4.8. раздела IV ОПЛАТА ТРУДА И НОРМЫ ТРУДА изложить в новой редакции: «- обеспечение равной оплаты за труд равной ценности, в том числе при установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущение какой бы то ни было дискриминации - различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников, результатами их труда, а также результатами деятельности организации;».

4. Пункт 4.10. раздела IV ОПЛАТА ТРУДА И НОРМЫ ТРУДА изложить в новой редакции: «4.10. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме на счет кредитной организации, указанной в заявлении работника.

Днями выплаты заработной платы являются:

- 25 - выплата заработной платы за первую половину месяца (аванс);
- 10 - выплата заработной платы за вторую половину месяца.

При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок, с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- размеров и оснований произведенных удержаний;

- общей денежной суммы, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается Работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета (Приложение № 3).

5. Пункт 4.11. раздела IV ОПЛАТА ТРУДА И НОРМЫ ТРУДА изложить в новой редакции:

«а) компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов);

- доплата за совмещение профессий (должностей);

- доплата за расширение зон обслуживания;

- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- повышенная оплата сверхурочной работы;

- выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей, не входящими в прямые должностные обязанности работников.

б) стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;

- за качество выполняемых работ;

- премиальные выплаты по итогам работы.

- за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

- за государственные и ведомственные награды;

Перечень, размеры и условия установления и осуществления компенсационных и стимулирующих выплат определяются с учётом мнения профсоюзного комитета в Положении об оплате труда работникам МКДОУ «Детский сад № 4», Положении о выплатах стимулирующего характера работникам МКДОУ «Детский сад № 4», установленных решением Представительного собрания Кореневского района от 28.01.2010 г. №5 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных образовательных учреждениях и прочих учреждениях Кореневского района (муниципальное учреждение системы дополнительного педагогического образования (повышения квалификации) «Кореневский районный методический кабинет дополнительного педагогического образования» (далее МУ РМК) и информационная группа при МУ РМК, муниципальное учреждение «Централизованная бухгалтерия учреждений образования» Кореневского района Курской области) и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в муниципальных образовательных учреждениях и прочих учреждениях Кореневского района Курской области, относящихся к отрасли «Образование» (с изменениями и дополнениями), другим нормативным правовым актам Курской области, критериям оценки эффективности работы, настоящему коллективному договору с учётом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 и последующие годы».

6. Пункт 4.13. раздела IV ОПЛАТА ТРУДА И НОРМЫ ТРУДА изложить в новой редакции: «4.13. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда и (или) ставки заработной платы (должностного оклада) в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы, исходя из более высокого размера и (или) изменённой ставки заработной платы (должностного оклада), производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.»

7. Подпункт 4.14.4. раздела IV ОПЛАТА ТРУДА И НОРМЫ ТРУДА изложить в новой редакции: «4.14.4. Установить компенсационные выплаты за увеличение объема работы за превышение нормативной наполняемости групп согласно СанПин, исходя из расчета соблюдения нормы площади на одного обучающегося (ребенка), а так же иных санитарно-эпидемиологических требований к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях и (или) к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций. Размер таких выплат определяется Положением об оплате труда образовательной организации. Положением о стимулирующих выплатах, локальными нормативными актами и закрепляется в трудовом договоре с работником.».
8. Подпункт 4.14.8. раздела IV ОПЛАТА ТРУДА И НОРМЫ ТРУДА изложить в новой редакции: «Устанавливать должностной оклад (ставку) педагогическим работникам, административно-управленческому персоналу, имеющим государственные награды и почётные звания Российской Федерации и Курской области, в размерах, определенных нормативными правовыми актами РФ и Курской области.».
9. Абзац 1 пункта 4.18. раздела IV ОПЛАТА ТРУДА И НОРМЫ ТРУДА изложить в новой редакции: «4.18. Согласно Положению об оплате труда работников ДООУ и с учетом содержания Положения об оплате труда работников областных казенных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Курской области по виду экономической деятельности «Образование», утвержденного Постановлением Правительства Курской области от 02.12.2009 г. №165 (с изменениями и дополнениями) Закону Курской области от 09.12.2013г. № 121-ЗКО «Об образовании в Курской области» и Положения об оплате труда работников муниципальных казенных образовательных учреждений Кореневского района Курской области по виду экономической деятельности «Образование», утвержденного Решением Представительного Собрания Кореневского района Курской области от 20.06.2018 г. №33 (с изменениями и дополнениями), работникам ДООУ, за исключением работающих по совместительству, финансируемых из областного и муниципальных бюджетов, предоставляется:».
10. Пункт 4.23. раздела IV ОПЛАТА ТРУДА И НОРМЫ ТРУДА изложить в новой редакции: «4.23. С целью закрепления молодых педагогов в ДООУ, развития творческой и социальной активности молодежи, содействия повышению их профессиональной квалификации и карьерному росту, обеспечения их правовой и социальной защищенности за молодыми специалистами в первые три года их работы закрепляется наставник. Для наставников устанавливается стимулирующая выплата за эффективную организацию наставничества в размере 5 % за счет утвержденных средств на оплату труда работников. Работодатель представляет лучших наставников к награждению ведомственной наградой Министерства Просвещения РФ, нагрудным знаком «Почетный наставник» согласно приказу Министерства Просвещения РФ №400 от 01.07.2021г. «О ведомственных наградах Министерства Просвещения Российской Федерации».
11. Исключить пункт 4.26. раздела IV ОПЛАТА ТРУДА И НОРМЫ ТРУДА.
12. Пункт 4.30. раздела IV ОПЛАТА ТРУДА И НОРМЫ ТРУДА изложить в новой редакции: «При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.».
13. Абзац 2 подпункта 8.2.1. раздела VIII ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ изложить в новой редакции: «- внедрять и развивать системы предупреждения производственного травматизма и профзаболеваний, повышения культуры безопасности с целью сохранения жизни и здоровья работников согласно Примерному перечню ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или

снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней, утверждённому приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 771н., ст. 209.1 ТК РФ, приказом комитета образования и науки Курской области №1-19а от 20.01.2016г. «Об утверждении Положения «Система управления охраной труда и обеспечение безопасности образовательного процесса в государственных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, находящихся в ведении комитета образования и науки Курской области», с дополнениями и изменениями.».

14. Абзац 4 пункта 8.3.раздела VIII ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ изложить в новой редакции: «-проведение обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим , инструктажей по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знания требований охраны труда в порядке, утвержденном постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464.».

15. Абзац 2 подпункта 8.5.5. VIII ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ изложить в новой редакции: « - проводить учёт и рассмотрение обстоятельств и причин микротравмы в соответствии со ст. 226 ТК РФ, согласно Приказу Минтруда России от 15.09.2021г. № 632 «Об утверждении рекомендаций по учёту микроповреждений (микротравм) работников».

Изменения вступают в силу с момента подписания и являются неотъемлемой частью Коллективного договора Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 4» Кореневского района Курской области на 2022-2025 годы.

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

5 (пзше)

листа(-ов)

Заведующий МКДОУ «Детский сад № 4»

/ Е.А. Лященко

