

От работодателя:

Заведующий МКДОУ
«Детский сад № 4»

 (Е.А. Лященко)

«15» января 2025г.



От работников:

Председатель первичной
профессиональной организации
МКДОУ «Детский сад № 4»

 (О.М. Горбатюк)

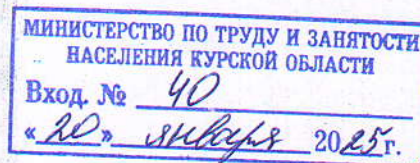
«15» января 2025г.



Изменения
в Коллективный договор
Муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 4»
Кореньевского района Курской области
на 2022-2025 годы

пгт. Коренево

2025г.



Стороны изменений в коллективный договор:

- работодатель в лице его представителя – руководителя образовательного учреждения Лященко Е.А. (далее – работодатель);
- работники образовательного учреждения в лице их представителя - первичной профсоюзной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации (далее – профсоюзный комитет) Горбатюк О.М.

Стороны договорились внести следующие изменения в Коллективный договор Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 4» Кореневского района Курской области на 2022-2025 годы:

1. Пункт 3.11. Коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания:
« В соответствии с частью 1 статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции Федерального закона №91-ФЗ от 22.04.2024, №268 от 08.08.2024) сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.»
2. Пункт 3.16. Коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания:
«3.16. В соответствии с частью 3 статьи 115 Трудового кодекса Российской Федерации, ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней.»
3. Пункт 3.23. Коллективного договора изложить в следующей редакции:
« 3.23. В соответствии со ст. 262.2 ТК РФ работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18-ти лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста 14-ти лет.»
4. Абзац 6 пункта 3.31. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «В силу ст.128 ТК РФ отпуск без сохранения заработной платы до 14 календарных дней в году полагается родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы).»

Изменения вступают в силу с момента подписания и являются неотъемлемой частью Коллективного договора Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 4» Кореневского района Курской области на 2022-2025 годы.